



**Utajärven hallinto-organisaatio  
ja  
toimikuntien tehtävät**

Valtuusto

Lupa- ja valvonta-  
lautakunta

Lakisääteiset  
lautakunnat

Kuntakonserni  
UYP Oy, Järvenneito k-Oy

Kunnanhallitus

KJ

Luottamushenkilöt

JR/Henkilöstö

Luottamushenkilöt

Kuntalaiset  
Kuntastrategia

Toteutus  
Budjetti

Kuntalaiset  
Kehittäminen

VALMISTELUTOIMI-  
KUNNAT

Lapset&Nuoret

Työkäiset

Ikäihmiset

Hyvinvointi

Sivistys

Elinvoima

Tekniikka

Hallinto

ARVIOINTITOIMIKUNTA

Lapset&Nuoret  
Työkäiset  
Ikäihmiset

## Miksi uutta hallintomallia ryhdyttiin kehittämään?

- Kunnanvaltuusto päätti elokuussa 2010, että Utajärvelle käynnistetään hanke, jonka yhtenä tavoitteena on kehittää uusi organisaatio- ja toimintamalli.
- Poliittisille luottamushenkilöille piti saada enemmän aikaa oleellisten, **strategisten**, asioiden käsittelyyn ja linjaamiseen.
- Koettiin tarpeelliseksi selkiyttää poliittisten luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolijakoa.
- Haluttiin kehittää kuntalaisten osallistumismahdollisuuksia päätöksentekoprosessin valmistelussa ja kunnan kehittämisessä.

## Miten uutta hallintomallia kehitettiin?

- Kehittämistyössä olivat kutsuttuina mukana projektin alusta alkaen poliittiset luottamushenkilöt ja johtavat viranhaltijat.
- Ulkopuolisina asiantuntijoina olivat Lapin yliopiston koulutus- ja kehittämispalveluiden asiantuntijat sekä professori Jari Stenvall Lapin yliopistosta.
- Hallintomallin lisäksi kehitettiin kunnan hallintosääntöä ja toimikunnille toimintasääntöjä.
- Projektin rahoituksesta vastasivat Tekes ja Utajärven kunta.
- Valtuusto hyväksyi uuden hallintomallin ja sen käyttöönottamisen **7.11.2012.**

Valtuusto

Lupa- ja valvonta-  
lautakunta

Lakisääteiset  
lautakunnat

Kuntakonserni  
UYP Oy, Järvenneito k-Oy

Kunnanhallitus

KJ

Luottamushenkilöt

JR/Henkilöstö

Luottamushenkilöt

Kuntalaiset  
Kuntastrategia

Toteutus  
Budjetti

Kuntalaiset  
Kehittäminen

VALMISTELUTOIMI-  
KUNNAT

Lapset&Nuoret

Työikäiset

Ikäihmiset

Hyvinvointi

Sivistys | Elinvoima | Tekniikka

Hallinto

ARVIOINTITOIMIKUNTA

Lapset&Nuoret  
Työikäiset  
Ikäihmiset

# VALMISTELUTOIMIKUNNAT

Lapset&Nuoret

Työikäiset

Ikäihmiset

- 7 luottamushenkilöä/valmistelutoimikunta
- Valtuusto valitsee jäsenet poliittisten valtasuhteiden mukaisesti

## TEHTÄVÄ

- Kuntastrategian kehittäminen ja käytäntöön vieminen
- Ajankäytön kohdentaminen strategisten tavoitteiden toteuttamiseen (Esim. asumisen kehittäminen)
- Valmistelevat päätöksiä kunnanhallitukselle, valtuustolle ja viranhaltijoille
- Kuntalaisten kuuleminen keskeisimpien asioiden valmistelussa
- Vaikutusten ennakoarviointi menetelmänä
- Ks. tarkemmin valmistelutoimikuntien toimintasäännöistä

**Valtuusto**

**Lupa- ja valvonta-  
lautakunta**

**Lakisääteiset  
lautakunnat**

**Kuntakonserni**  
UYP Oy, Järvenneito k-Oy

**Kunnanhallitus**

**KJ**

**Luottamushenkilöt**

**JR/Henkilöstö**

**Luottamushenkilöt**

**Kuntalaiset**  
**Kuntastrategia**

**Toteutus**  
**Budjetti**

**Kuntalaiset**  
**Kehittäminen**

**VALMISTELUTOIMI-  
KUNNAT**

**Lapset&Nuoret**

**Työikäiset**

**Ikäihmiset**

**Hyvinvointi**

**Sivistys** | **Elinvoima** | **Tekniikka**

**Hallinto**

**ARVIOINTITOIMIKUNTA**

**Lapset&Nuoret**  
**Työikäiset**  
**Ikäihmiset**

# ARVIOINTITOIMIKUNTA

Edustaa kaikkia  
elämänkaari-  
ryhmiä

- 7 luottamushenkilöä
- Valtuusto valitsee jäsenet poliittisten valtasuhteiden mukaisesti

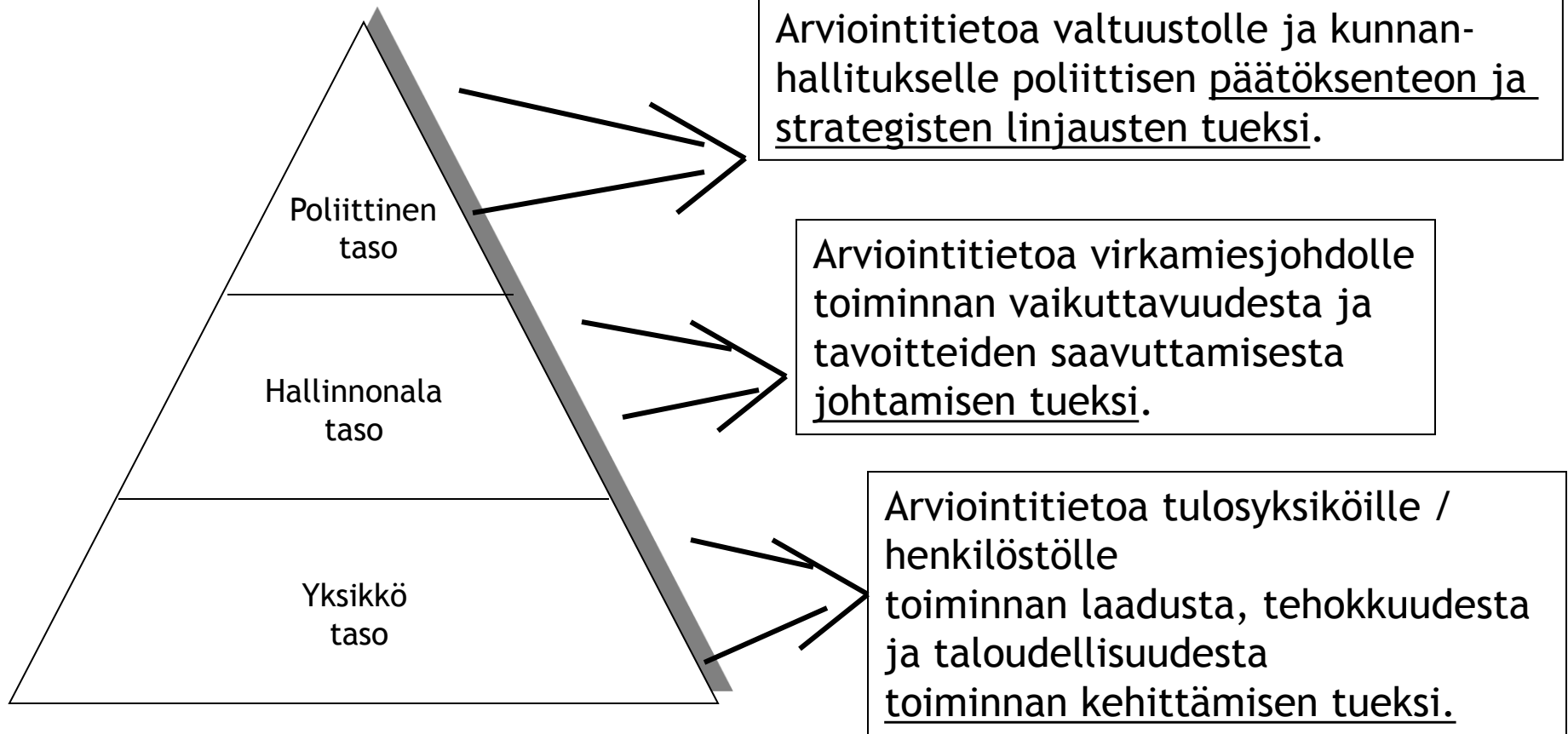
## TEHTÄVÄ

- Arviointitoimikunnan tehtävänä on arvioida sovitun arviointimallin ja vuosisuunnitelman mukaisesti kuntaorganisaation prosesseja, toimintoja sekä tuloksia, ja niiden avulla kehittää kuntaorganisaation toimintaa.
- Arviointitoimikunta raportoi ja esittää vuosittain yhteenvedon arviointituloksista ja kehittämissuosituksista luottamushenkilöille, viranhaltijoille ja kuntalaisille.
- Ks. tarkemmin arviointitoimikunnan toimintasäännöistä



# **Arvioinnin tasot ja tavoitteet Utajärvellä**

# Toiminnan arvioinnin tasot ja tavoitteet





## Lisätietoja:

Kyösti Juujärvi, kunnanjohtaja, puh. 0500 586 152

Matti Molander, hallintojohtaja, puh. 050 412 7530

Asko Merilä, kehitysjohtaja, puh. 0500 298 042