

VARHAISKASVATUSPALVELUJEN VUOROHOIDON PERIAATTEET 1.10.2016 ALKAEN

Vuorohoidon järjestämisen periaatteet tulee sopia, jotta voidaan taata lasten turvallisen ja laadukkaan hoidon järjestäminen epäsäännöllisinä aikoina. Lisäksi työvuorojen suunnittelu helpottuu, kun hoitoajat saadaan riittävän aikaisin ja pystytään varmistamaan henkilökunnan riittävyys kaikissa työvuoroissa.

Vuorohoidon järjestämisestä päivähoidossa ei ole erikseen lakia säännöksiä eikä tarkkoja ohjeistuksia. Varhaiskasvatuslain 11§:n mukaan kunnan on huolehdittava siitä, että päivähoitoa on saatavissa kunnan järjestämänä tai valvomana siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Vuorohoitoon ei ole subjektiivista oikeutta. Lasten vuorohoidolla tarkoitetaan tässä klo 17 – 6.30 välisenä aikana sekä viikonloppuisin ja pyhinä järjestettävää lasten hoitoa.

Periaatteet:

1. Utajärven kunta järjestää vuorohoitoa mahdollistamaan vanhempien säännöllistä vuorotyötä ja päätoimista opiskelua. Lapsi voi olla hoidossa iltaisin, öisin, viikonloppuisin ja arkipyhinä silloin kun perheen molemmat vanhemmat/vanhempi on työvuorossa sekä yövuoron jälkeen vanhemman nukkuma-ajan klo 16.00 asti. Viikonloppuisin lapset voi tuoda 3-4 tuntia ennen yövuoron alkua vuorohoitoon, jos lapsille ei saa muuta hoitoa. (KH 27.09.2016 § 233)

2. Vuorohoito järjestetään keskitetysti Huvikummun päiväkotiryhmässä.

3. Vuorohoitoa järjestetään vain ennalta ilmoitettujen hoitoaikojen perusteella. Lapsen hoidon tarve on ilmoitettava mahdollisimman pitkälle ajalle heti kun se on vanhempien tiedossa. Viimeistään hoidon tarve on ilmoitettava perjantaihin mennessä koskien sitä seuraavaa viikkoa (=siis esim. perjantaihin 28.5. mennessä pitää toimittaa hoitoajat ajanjaksolle 7.6.-13.6.). Mikäli hoitoa ei ole varattu ajoissa, ei hoidon järjestymistä voida taata.

Hoitoajat on ilmoitettava päiväkodista saatavalla lomakkeella joko kirjallisesti tai sähköpostilla. Lomakkeesta tulee selvittää molempien vanhempien työajat ja lapsen hoitoaika. Lapsen hoitoaika vuorohoidossa muodostuu perheen aikuisten yhteen sovitettujen työ- tai opiskeluaikojen pohjalta. Vanhempien tulee toimittaa työnantajan antamat työvuorolistat pyydettäessä.

Lapsen edun mukaista on, että lapsen päivähoitossa oloaika ei muodostu liian pitkäksi. Kuten muussakin päivähoitossa, suositus lapsen hoitopäivän pituudesta on varhaiskasvatuslain mukaisesti korkeintaan 10 tuntia.

4. Hoidon aloittamisvaiheessa on tärkeää, että vanhempi saa tietoa päivähoitoryhmän toiminnasta. Tästä syystä järjestään jokaiselle vanhemmalle tapaaminen, jossa henkilökunta käy vanhempien kanssa läpi vuorohoidon periaatteita. Samalla saadaan tietoa lapsesta ja hänen tottumuksistaan. Tärkeää on myös, että perheet voivat kertoa odotuksistaan, toiveistaan ja mieltä askarruttavista asioista hoitosuhteen alkaessa. Tämän tapaamisen jälkeen perheen lapset/ lapsi tulevat vanhemman kanssa tutustumaan uuteen hoitopaikkaansa.

5. Päivähoidossa oleville lapsille laaditaan lapsen henkilökohtainen varhaiskasvatussuunnitelma yhteistyössä vanhempien kanssa. Siihen kirjataan mm. miten päivähoidossa tuetaan lapsen kasvua ja oppimista, sovitaan hoitoajat ja täytetään lomake Sopimus aikaperusteisesta palveluntarpeesta (johon perustuu lapsen varhaiskasvatusmaksun määräytyminen). Sopimus on molempia osapuolia sitova.

Ellei jossakin kuussa vanhempien työssäolon takia sopimuksen mukaista määrää tunteja tarvita, voidaan ylimääräisten tuntien käytöstä sopia henkilökunnan kanssa. Nämä tunnit sijoittuvat arkipäiviin, suosituksena klo 9-15 väliseen aikaan.

6. Äkillinen hoitoaikojen muuttuminen: Hoitoajat voivat muuttua äkillisesti johtuen monista erisyistä. Tällöin hoito järjestetään aina, mikäli se ei aiheuta muutoksia työvuoroihin. Vastuu omien lasten hoidon järjestämisestä on kuitenkin näissä tilanteissa aina vanhemmilla. Varhaiskasvatuslain mukaisesti yhtä päiväkodin työntekijää kohti voi olla neljä kokopäiväistä alle kolmevuotiasta lasta tai kahdeksan yli kolmevuotiasta lasta. Jotta voidaan varmistaa, että lasten hoitojärjestelyt ovat aina mahdollisimman turvallisia, riittävä määrä työntekijöitä on oltava paikalla.