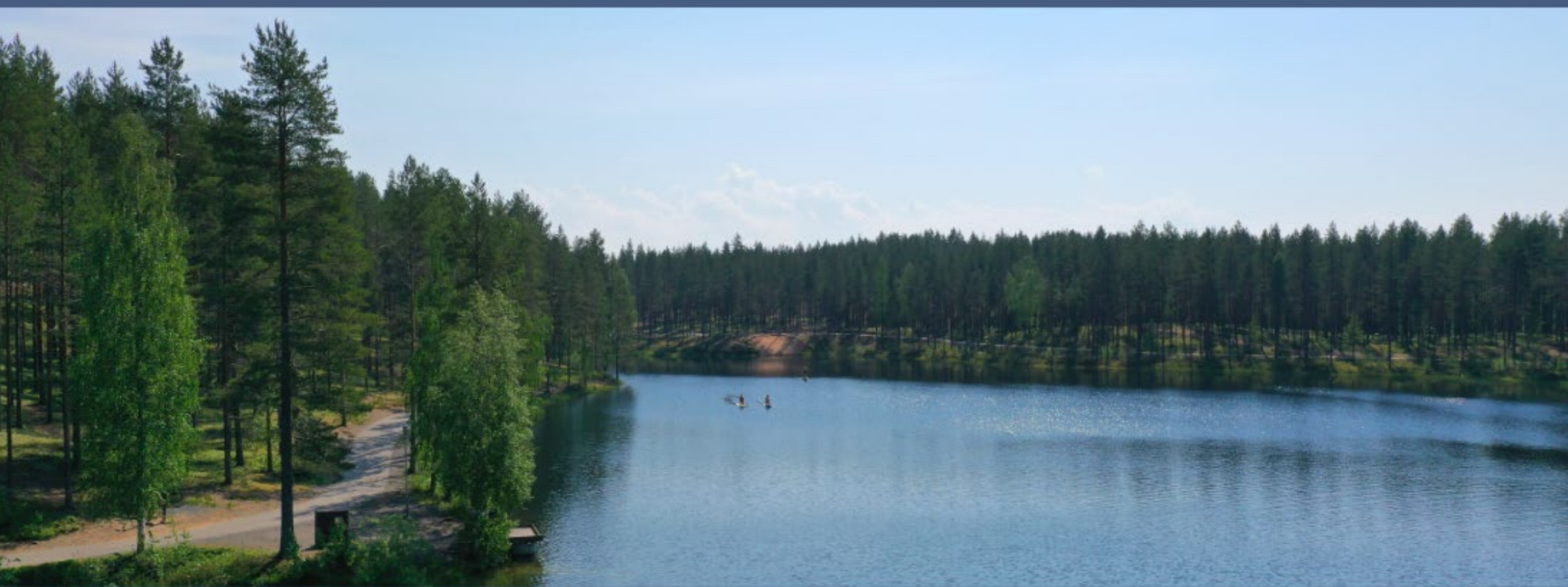




UTAJÄRVI LUO EDELLYTYKSIÄ ONNELLISUUDELLE

– pikkuisen paremmin kuin muut



Utajärven kuntastrategian toimeenpanosuunnitelma 2021-2025

Luomme elinvoimaisuuden kierrettä

Utajärvi on visiomme mukaan vuonna 2040 onnellisuuden ja yrittämisen edellytyksiä luova kunta, jossa kuntalaisilla ja yrittäjillä on mahdollisuus tehdä töitä ja harrastaa sekä olla osa välittävää kylämäistä yhteisöä. Utajärvellä on laadukkaat palvelut ja sijainti. Tavoitteenamme on kehittää kunnan toimintaa toimimalla ”pikkuisen paremmin kuin muut”.

Valtuustokaudella 2021–2025 pyrimme askeleen lähemmäksi visiotamme tukemalla kuntalaisten onnellisuutta, yhteenkuuluvuuden tunnetta ja kuntalaisten hyvinvointia sekä vahvistamalla kunnan yritys- ja elinkeinoelämää.

Tavoitteenamme on, että Utajärvi tulee tunnetuksi onnellisista asukkaistaan ja luotettavista yrityskumppanuuksistaan, mikä houkuttelee alueelle uusia yrittäjiä ja asukkaita. Innakas ja onnellinen yhteisömme on kuntamme elinvoiman lähde.

Elinvoimaa edistämällä haluamme tarjota kuntalaisille ja yrittäjille mahdollisuuksia ja voimavaroja saavuttaa uutta. Toimeentulon ja turvan tarjoaminen elinkeinoelämän avulla on yksi tärkeimmistä hyvinvoinnin elementeistämme, minkä vuoksi vahvistamme yritystoiminnan edellytyksiä ja tavoittelemme työpaikkojen määrän monipuolista lisääntymistä.

Hyvinvointi on utajärveläisille mukavaa olo, terveyttä ja kehittymismahdollisuuksia, joita tuemme kunnan tarjoamilla palveluilla. Hyvinvointi kumpuaa mielenrauhasta – inhimillisistä kohtaamisista, turvallisesta ympäristöstä ja huolta pitävästä onnellisesta yhteisöstä.



**"TAVOITTEENAMME ON, ETTÄ UTAJÄRVI TULEE
TUNNETUKSI ONNELLISISTA ASUKKAISTAAN JA
LUOTETTAVISTA YRITYSKUMPPANUUKSISTAAN."**



UTAJÄRVEN KUNTASTRATEGIA 2021-2025

Kuntastrategian tarkoitus

Kuntalain mukaan kunnassa on oltava strategia, joka on valtuuston merkittävin ohjausväline kunnan johtamisessa. Strategiassa valtuusto päättää toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista sekä toimenpiteistä.

Utajärven kunnan strateginen painopiste on yhdessä tehtävä elinvoimainen Utajärvi, joka tehdään hyvinvointityön ja elinkeinoelämän yhteistyönä. Tavoitteenamme on tehdä kasvua.

Kuntastrategia yhteistyön tuloksena

Strategiaa on päivitetty tämän valtuustokauden alussa perustuen edellisen valtuuston antamaan perintöön sekä uuden valtuuston linjaamiin painopisteisiin. Nyt laadittu strategia asiakirja sisältää kuntalain 37 §:n pohjalta muodostetun yhteisen tahtotilan kunnan visiosta vuoteen 2040 asti sekä näkemyksen toimintakulttuurista, kehittämisen painopisteistä sekä valtuustokauden tavoitteista vuoteen 2029.

Tavoitteet

Tulevaisuuden Utajärvi tehdään yhdessä, minkä vuoksi tämän strategian valtuustotason toimenpiteitä työestetään eteenpäin konkreettiseksi toiminnaksi jokaisella toimialalla ja yhdessä yhteisöjen kanssa. Strategian tulostavoitteet ja toimenpiteet antavat suuntaa operatiiviselle kehittämiselle ja vuosittaisten toimenpiteiden suunnittelulle osana toiminta- ja taloussuunnittelua ja toimeenpanoa. Strategiasta johdettuja toimenpiteitä toteutetaan lisää työpaikkoja, lisää asukkaita sekä veto ja pitovoima ohjelmissa.

Kuntastrategian rakenne

Utajärven kunnan strateginen johtaminen koostuu kolmesta eri tasosta: yhteisestä visiosta, johon suuntaamme pitkällä aikavälillä, valtuuston asettamista kehittämisen toimenpiteistä ja painopisteistä sekä niitä operatiivisella tasolla toteuttavista toimenpideohjelmista osana toiminta- ja talousarviota.

Strategian toteutumisen arviointi

Strategia on elävä asiakirja, joten sen toteutumista arvioidaan säännöllisesti osana tilinpäätöstä ja sitä päivitetään kerran valtuustokaudessa valtuustokauden vaihtuessa. Tällä tavalla varmistetaan myös strategian tarkoituksenmukaisuus. Strategiaa ja niihin liittyviä ohjelmien sisältöjä arvioidaan vähintään kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä.

Toiminnan suuntaaminen kohti visiota

Utajärvi on visiomme mukaan vuonna 2040 onnellisuuden ja yrittäjyyden edellytyksiä luova kunta. Päämääränämme on ylläpitää Utajärvellä laadukkaita palveluita, tukea yrittäjyyttä ja kehittää kunnan toimintaa toimimalla ”pikkuisen paremmin kuin muut”. Onnellisilla kuntalaisilla on mahdollisuus tehdä töitä ja harrastaa sekä olla osa välittävää yhteisöä. Onnellisilla yrittäjillä on mahdollisuus toteuttaa innovatiivisia yritysideoita.

Ohjelmajohtamisen kulmakivet

Ohjelmajohtaminen erityisen tehokas johtamismenetelmä strategian toteuttamisessa. Ohjelma on joukko toisiinsa liittyviä, usein poikkihallinnollisia, toimenpiteitä ja projekteja. Ohjelmajohtamisen periaatteiden mukaan valtuuston asettamia toimenpiteitä johdetaan koordinoitusti ja jalkautetaan käytännön kautta toimintaan. Utajärvellä jalkauttaminen toteutetaan hyvinvointiprosessin toimeenpano-ohjelmien ja elinkeinoprosessin projektisalkutuksen kautta. Hallinto- ja tukipalveluprosessi tukee omilla toimenpiteillään strategian toteuttamista. Ohjelmajohtaminen on tapa koordinoida kunnan visiota, tavoitteita, resursseja ja osaamista yhdeksi toteutukseksi yhteisesti uusien ratkaisujen ja mahdollisuuksien löytämiseksi.

Ohjelmajohtamisessa on tarkoitus saada aikaan konkreettisia tuloksia, joita käytetään muutoksen suunnitelmallisessa toteuttamisessa. Saatavat hyödyt eivät olisi mahdollisia ilman yhteistyötä. Ohjelmajohtaminen on myös tapa kommunikoida tavoitteista ja toimenpiteistä muille sidosryhmille. Ohjelma toimii hyvänä siltana strategian ja ohjelman toimenpiteiden välille.

Utajärvellä strategiasta johdettuja toimenpiteitä toteutetaan lisää työpaikkoja, lisää asukkaista ja sekä kunnan veto ja pitovoima ohjelmissa, joista johdetaan konkreettiset toimenpiteet hyvinvointi- ja elinkeinoprosessin toimialoille tukipalveluiden tukemana.

Elinvoima on hyvinvoinnin ja elinkeinoelämän yhteensovittamista, josta muodostuu onnellisuus.

Hyvinvoinnin ja elinkeinoelämän onnistuminen tuottaa elinvoimaa. Elinvoimainen kunta toiminta- ja elinympäristönä houkuttelee alueelle uusia yrittäjiä ja asukkaita. Tavoitteenamme on, että Utajärvi tulee tunnetuksi onnellisista asukkaistaan ja luotettavasta yrityskumppanuudestaan. Innokas ja onnellinen yhteisömme on kuntamme elinvoiman lähde. Toimeentulon ja turvan tarjoaminen on yksi tärkeimmistä elinvoimaisen kuntamme elementeistä, minkä vuoksi vahvistamme yritystoiminnan edellytyksiä ja tavoittelemme työpaikkojen määrän lisääntymistä.

Strategiaa edistävät arvomme

Sitoutuminen

Osallistumme aktiivisesti kunnan kehittämiseen ja autamme ja kannustamme toinen toisiamme.
Kannamme vastuumme päätöksistä ja sitoudumme niiden toteuttamiseen ja seurantaan.

Inhimillisuus

Olemme helposti lähestyttävä, luotettava ja yhteistyötä arvostava kumppani.
Toiminnassamme korostuu tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus.
Pyrimme kaventamaan hyvinvointieroja.

Avoimuus

Olemme rehellisiä ja vuorovaikutteisia viestijöitä. Huomioimme kaikkien mielipiteet ja kunnioitamme toisiamme.
Puhumme toisillemme arvostavasti ja tuomme asiat esille objektiivisesti.

Näiden arvojen kautta rakennamme yhdessä rentoa luottamuksen ilmapiiriä, jossa asioita voidaan tehdä myös pilke silmäkulmassa.

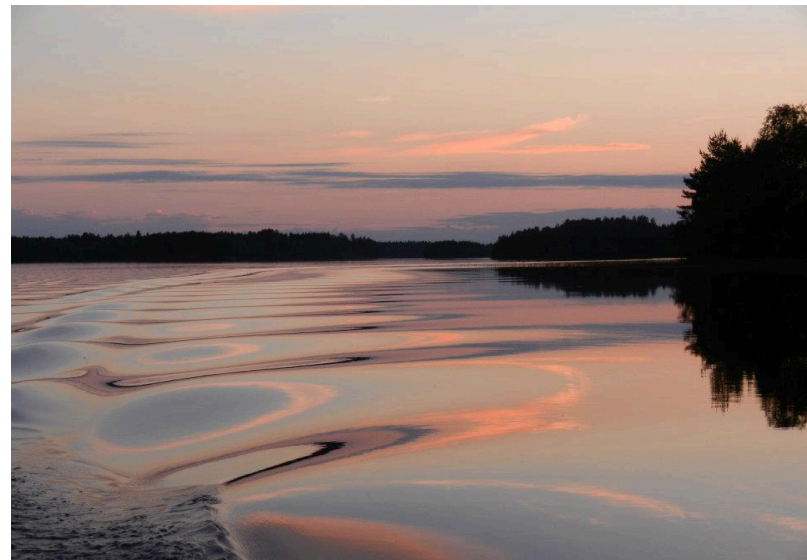
UTAJÄRVEN KUNTASTRATEGIAN TOIMEENPANOSUUNNITELMA

Päätavoite: Utajärvi luo edellytyksiä onnelliselle elämälle – pikkuisen paremmin kuin muut
Lisäämme elinvoiman kasvua hyvinvoinnin ja elinkeinoelämän yhteistyönä
Mahdollistamme hiiliviisaiden ratkaisujen syntymistä

Päämääränä on, että:

Utajärvi on hyvä paikka asua!
Laadukkaiden ja ihmislähtöisten palveluiden jatkuva rohkea kehittäminen!
Osallisuus kehittämisen keskiössä!
Onnellinen Utajärvi tehdään yhdessä positiivisella asenteella!
Edistämme turvallisuutta ja yhteisöllisyyttä verkostojen kanssa!

Meillä on yrittäjähenkinen ja kannustava ilmapiiri!
Hyödynnämme monipuolisia yrittämisen mahdollisuuksia!
Olemme luotettava kumppani yrittäjille!



LISÄÄ TYÖPAIKKOJA

VALTUUSTOKAUDEN TULOSTAVOITE 2025	VALTUUSTOTASON TOIMENPITEET 2021-2025
Elinkeinorakenteen monipuolistaminen. Yrityksien määrän lisääminen. Mittarit: 1. Yritysten määrä kasvaa 2. Yhteisöverot kasvavat 3. Työpaikkojen määrä lisääntyy 4. Kunnan myymien yritystonttien lukumäärä lisääntyy 5. Kuntaan tehtävien elinkeinoelämän investointien määrä kasvaa 6. Kunnan työttömyysprosentin keskiarvo alle Pohjois-Pohjanmaan keskiarvon	Edistetään yritystoimintaa luomalla edellytyksiä olemalla luotettava kumppani. Toimitaan verkostomaisesti. • Edunvalvonta • Yrityspuisto Oy:n koordinoivan elinkeinojohtotiimin säännöllinen toiminta projektisalkun mukaisesti. • Utajärven hiiliviisas teollisuusalueen kehittämistoimenpiteet Resurssiviisauden käsikirjan mukaisesti. • Rokuan ydinalueen kehittämissuunnitelman vaiheittainen toimeenpano • Kehitetään toisen asteen koulutusmahdollisuuksia sekä tarjotaan työssäoppimismahdollisuuksia Yrityspuiston toiminnan kehittäminen ja vahvistaminen. • Yrityspuisto Oy:n ydintehtävät: toimintaympäristön kehittäminen, kunnan ja alueen markkinointi, monipuolinen elinkeinoelämän kehittäminen, yritysten neuvonta ja tukeminen, yritysten välisen yhteistyön edistäminen, tontit, tilat, aktiivinen verkostoituminen, ulkopuolisten rahoitusten hyödyntäminen Asenteemme mahdollistaa elinkeinoelämän toimintaympäristön kehittämisen asiakaslähtöisesti kaavoituksen, rakennusvalvonnan ja ympäristötarkastuksen avulla. Kaavoitushankkeiden priorisointi osana kaavoituskatsausta talousarviovalmistelun yhteydessä. Maanhankinta strategisesti tärkeiltä alueilta Alueellinen yhteistyö Humanpolis Oy:n strategian mukaisesti • Yrityspuisto Oy:n kautta: aluemarkkinointi, matkailun edistäminen vuosikellon mukaisesti, yrittäjäkoulutukset ja -valmennukset, alueelliset tapahtumat ja tilaisuudet sekä hankkeet. • Tehdään suunnitelmallista yhteistyötä Oulujokilaakson kuntien kesken. • Rokua Geopark yhteistyö Kehitetään kunnan omia työllisyyspalveluita huomioiden hyvinvointialueen ja TE-palveluiden kuntiin siirron vaikutukset.

LISÄÄ ASUKKAITA

VALTUUSTOKAUDEN TULOSTAVOITE 2025	VALTUUSTOTASON TOIMENPITEET 2021-2025
Väkiluvun ja väestörakenteen kehitys ovat positiivisia Väestön keski-ikä vuonna 2035 on alle 60 vuotta Mittarit: 1. Rakennuslupien määrä kasvaa 2. Oppilasennusteen positiivinen muutos 3. Alle 16-vuotiaiden määrä kasvaa 4. Maahanmuuttajien osuus väestöstä kasvaa. 5. Kuntalaiskysely palveluiden toimivuudesta toteutettu suunnitellusti.	Rakennetaan Utajärven brändiä ja markkinointia onnellisen yhteisön ympärille. • Markkinoidaan tontteja, asuntoja, viihtyisää ja maaseutumaista ympäristöä sekä luontoharrastusmahdollisuuksia. Mahdollistetaan etätö ja moderni asuminen maaseutumaisessa ympäristössä. • Sähköisten palveluiden ajantasaistaminen ja kehittäminen • Liikenneyhteyksien kehittäminen aktiivisen edunvalvonnan tukemana erityisesti aamuliikenteen osalta. • Viedään Unelmakoti-konseptin mukaista asumisen mallia eteenpäin yhteisöllisenä asuinalueena. • Kehitetään omaa vuokra-asumista. • Monipuolinen asumista tukeva kaavoitus: 1. ekologisuus, yhteisöllisyys ja hyvinvointi huomioidaan kaavoituksessa yleisesti. 2. mahdollistetaan yksityisten maa-alueiden kaavoitusta. 3. strategiset kyläyleiskaavat yhdessä kyläseurojen/ maanomistajien kanssa. 4. kunnan omistuksessa olevien rantatonttien rakentamisen mahdollistaminen. 5. strategisesti hyviä asuinpaikkoja kartoitetaan ja lähestytään maanomistajia. Viedään aktiivisesti eteenpäin uusia osuuskunta-asumisen kohteita. Väkiluvun ja väestörakenteen myönteisen kehittymisen tueksi toteutetaan lapsiperhepakettia. • Lapsiperhepaketti: maksuton varhaiskasvatus, aamu- ja iltapäiväkerhotoiminta 1-3 luokkalaisille, kotihoidontuen kuntalisä. Sitoudutaan maahanmuuttoon ja kansainvälisyyteen. • Kunta ottaa vastaan vuosittain kiintiöpakolaisia ja henkilöitä hätätapauslistalta sekä oleskeluluvan saaneita turvapaikanhakijoita ja Euroopan sisäisiä siirtoja n. 20-30 henkilöä vuodessa. • Toteutetaan säännöllistä aikuisten maahanmuuttajien perusopetusta. Palveluiden toimivuuden ja laadun ylläpitäminen • Oulujokilaakson kuntien välisen yhteistyön toteutus ateria- ja maankäyttöpalveluiden osalta. • Kuntalaiskysely palveluiden toimivuudesta kahden vuoden välein.

Kuntalaisten hyvinvoinnin edistyminen
hyvinvointikertomukseen ja kokemustietoon perustuen.

Mittarit:

1. Lasten ja nuorten harrasteryhmiä ja kerhoja kehitetään ja määrä pidetään ennallaan.
2. Työikäisten harrastusmahdollisuudet lisääntyneet
3. Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvien hoitajaksojen määrä 65 vuotta täyttäneillä laskee 10 %

Kaikkia ikäryhmiä tulee kohdella tasavertaisesti osana hyvinvoinnin edistämistyötä.

Lapset ja nuoret: Lapsiperheiden palvelut ja lasten harrastustoiminta

- Jokaisella lapsella on sellaista tekemistä, josta tulee hyvä mieli.
- Onnellinen ja turvallinen lapsuus ja nuoruus.
- Myönteisen itsetuntemuksen vahvistaminen.
- Hyvät harrastukset.
- Nuoren mielen hyvinvoinnin edistäminen

Kaikki kuntalaiset: Yhteisöllisyys, kuntalaisten kuuleminen ja työikäisten harrastustoiminta

- Työllisyyden edistäminen
- Hyvät harrastukset hyvinvoinnin edistäjinä.
- Liikunnallisen elämäntavan vahvistaminen.
- Ennalta ehkäisevän päihdetyön kehittäminen.
- Osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen.
- Turvallisuuden edistäminen.
- Kansansairauksien ennaltaehkäisy.

Ikäihmiset: Ikäihmisten kotona pärjäämisen tukeminen

- Turvallinen asuminen ja turvallisuudentunne.
- Yksinäisyyden vähentäminen
- Kaatumisen ehkäisy

KUNNAN VETO- JA PITOVOIMA

VALTUUSTOKAUDEN TULOSTAVOITE 2025	VALTUUSTOTASON TOIMENPITEET 2021-2025
Järjestetään eri väestöryhmille suunnattuja tapahtumia. Mittarit: 1. Kävijämäärä kasvaa 2. Tapahtumien laadun tyytyväisyys kasvaa Mahdollistetaan turvallinen liikkuminen. Mittari: 1. Kevyenliikenteenväyliä on kehitetty	Järjestetään eri vuodenaikoina kaikille ikäryhmille onnellisuutta ja yhteisöllisyyttä edistäviä tapahtumia yhdessä yritysten, kyläyhteisöjen ja muiden sidosryhmien kanssa. Kumppanuusasiakirjan mukainen järjestöyhteistyö Kehitetään merkittäviä elinvoimaa tukevia tapahtumien järjestämistä yhteistyössä järjestöjen kanssa. Kehitetään kevyenliikenteen väyliä. • Pyöräily- ja kävelyohjelman toteuttaminen.
Kuntalaiset löytävät ja saavat tiedon helposti yhteisistä asioista. Mittarit: 1. Facebook, Instagram ja Twitter tilien seuraajien lukumäärä 2. Kunnan nettisivujen kävijämäärät 3. Sähköisten palveluiden määrän kasvu	Kuntalaiset aktiivisesti mukaan kunnan kehittämiseen ja toimenpiteiden suunnitteluun. • Osallisuussuunnitelman mukainen toiminta • Elinvoimaryhmän säännönmukainen toiminta Kuntalaistiedottamista kehitetään nykyaikaiseksi ja kuntalaisia osallistavaksi. • Viestinnän monikanavaisuus