

Työnantaja voi hakea nuorten työllistämistukea palkkaamiseen

Nuorten työllistämistuki

Nuorten työllistämistuen avulla yritys voi palkata alle 30-vuotiaan, pitkään työttömänä olleen nuoren. Tuen tavoitteena on helpottaa nuorten pääsyä työmarkkinoille ja keventää työnantajan rekrytointikustannuksia.

Nuorten työllistämistukea voivat saada taloudellista toimintaa harjoittavat:

- yritykset
- 3. sektorin toimijat

Tukea voidaan myöntää, jos:

- työnantaja palkkaa nuoren uuteen työsuhteeseen, joka täyttää työssäoloehdon:
 - palkka vähintään 930 €/kk
 - ja oppisopimuksessa työtä vähintään 25 h/vk.

→ Katso muut ehdot: businessoulu.com/tyonantajat

HUOM.! Nuorten työllistämistuki on käytössä vain rajallisen ajan. Jos työnantaja haluaa saada rekrytoinnista työllistämistukea koko kuuden kuukauden ajalle, on työsuhteen alettava viimeistään 1.1.2027.

Tietoa ja ohjeita

Oulussa tietoja ja ohjeita antavat BusinessOulun asiantuntijat ja työllisyysalueemme kunnissa kuntien omat yritysneuvojat.



- BusinessOulun yhteystiedot: businessoulu.com/nuortentyollistamisseteli
- Usein kysyttyjä kysymyksiä: tem.fi/nuorten-tyollistymisseteli
- Työllistämisseteliin liittyvät kysymykset: tyollistamisseteli@businessoulu.com

Tuen määrä

- Tuen määrä on noin 50 % palkkakustannuksista.
- Tukeen eivät sisälly sivukulut, lomaraha, suorituspalkkiot, työsuhde-edut ja ylityökorvaukset.

Tuen hakeminen

- Työllistämistukea on mahdollista hakea, kun työsuhde kestää vähintään 6 kk.
- Työsuhde ei voi alkaa ennen kuin tukipäätös ja erillinen sopimus on tehty BusinessOulussa.
 - Ennen päätöstä selvitetään, soveltuuko työtehtävä tuen piiriin ja täyttääkö työnantaja tuen saamisen edellytykset.
 - Päätös tuen saamisesta ja määrästä tehdään BusinessOulussa.
- Työnantaja hakee tuen maksua **eAsioinnissa** (easiointi.ouka.fi), jossa luodaan palkkajaksot ja lisätään liitteet.
 - Tuki suositellaan hakemaan palkanmaksun jälkeen kuukausittain.
 - Työnantaja saa sähköpostiin ilmoituksen, kun maksu on käsitelty.